



## NEW EDIL S.r.l.

sede legale: via Bengasi, 7 – 20132 Milano (Mi)  
sede operativa: via Cassanese, 203/5 – 20054 Segrate (Mi)  
c.f./p.iva: 12435200964

“CUP H13D21000200005 – CIG A040166054

**LAVORI: PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR): MISSIONE M5 (INCLUSIONE E COESIONE), COMPONENTE C2 (INFRASTRUTTURE SOCIALE, FAMIGLIE, COMUNITA' E TERZO SETTORE), AMBITO INTERVENTO/M,ISURA 2 (RIGENERAZIONE URBANA E HOUSING SOCIALE), INVESTIMENTO 2.3 (PROGRAMMA INNOVATIVO DELLA QUALITA' DELL'ABITARE – PINQUA) INTERVENTO IN COMUNE DI BERGAMO, ID1682, ID PROPOSTA N. 477 “CASE DI PIAZZALE VISCONTI: UN PROGETTO DI RESILIENZA E RIGENERAZIONE URBANA”.**  
**LOTTO 1: LAVORI DI DEMOLIZIONE E RICOSTRUZIONE DI N. 2 EDIFICI CON AMPLIAMENTO VOLUMETRICO DI PROPRIETA' ALER**  
**LOTTO 3: LAVORI DI RIQUALIFICAZIONE DI PIAZZALE VISCONTI E FORMAZIONE NUOVE SUPERFICI INTERRATE DA DESTIANRE A POSTI AUTO/AUTORIMESSA E LOCALI VARI”**

Oggetto: Dichiarazione ai sensi della Legge 68/99

Con riferimento alla vostra richiesta di verifica degli obblighi previsti dalla Legge 68/99, la presente ha lo scopo di fornire una dichiarazione formale relativa alla nostra posizione rispetto a tali obblighi.

La nostra impresa edile, attualmente, ha all'attivo un totale di 23 lavoratori.

Di questi, 1 sono impiegati.

Tutti gli altri dipendenti sono inquadrati come operai edili.

In conformità agli articoli 4 e 5 della Legge 68/99, desideriamo evidenziare che, secondo la normativa vigente, le imprese operanti nel settore edile possono beneficiare di specifiche esenzioni o riduzioni rispetto agli obblighi di assunzione di persone con disabilità. Tali esenzioni sono generalmente applicabili in considerazione della natura del lavoro svolto e delle condizioni di sicurezza sul lavoro che devono essere garantite nei cantieri edili.

Allegato alla presente, troverete l'elenco dettagliato dei dipendenti attualmente in forza presso la nostra impresa, con un'evidenziazione specifica di coloro che costituiscono la base di computo ai fini della determinazione degli obblighi occupazionali previsti dalla Legge 68/99.

Rimaniamo a disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento o documentazione necessaria e confidiamo che la presente dichiarazione, unitamente all'elenco allegato, possa soddisfare i requisiti della vostra istruttoria.

Distinti saluti.

Milano, 03.04.2025

## ELENCO NETTI IN BUSTA

DITTA 777 CF 12435200964  
 NEW EDIL S.R.L.  
 VIA BENGASI 7  
 20132 MILANO MI

Ordina per Codice

DATA 04/03/2025  
 ORA 19.15,27  
 UTENTE FRANCESCO  
 STAMPA LISTE02  
 PAGINA 1

MESE Febbraio 2025

MATRICOLA	COGNOME E NOME	CODICE FISCALE	QUALIFICA	LIVELLO	IMPORTO
2	YOUNES ABDEL HAI GAD EL MAWLA		Collaboratore		1.492,00
5	IBRAHIM AHMED ATTIA ABDELAZI		1-Operaio	1	1.283,00
6	EL SADANY ELSAID MOHAMED ABDO		1-Operaio	1	1.225,00
9	SAMIR MOHAMED ELSAYED ABOUELN		1-Operaio	1	1.202,00
10	ALI MOHAMED BAKRI ABDELS		1-Operaio	1	1.089,00
14	KHEDR ABDELRAHMAN KHALED		1-Operaio	1	1.052,00
16	ABOU EL ELA WALI SOMIDA RAGAB		1-Operaio	1	1.939,00
28	MOHAMED AHMED MOHAMED AHMED		1-Operaio	1	1.295,00
31	DAWOD BASSEM		1-Operaio	1	2.446,00
32	RAMADAN MOUSTAFA NAGI AHMED		1-Operaio	1	2.220,00
33	ABD ESLAM MOHAMED SHAABA		5-Apprend.	2	1.081,40
43	ABDELSADEK MOHAMED MOHAMED RE		1-Operaio	1	845,00
59	RAMADAN MOHAMED MAHMOUD MOHA		1-Operaio	1	853,00
60	WAHBA ALI SHAKER AHMED		1-Operaio	1	776,24
62	ABDELGAYED ISLAM MAGDI FARAG		1-Operaio	1	841,00
63	HUSSEIN MOHAMED ABDELTAWWWAB		1-Operaio	1	841,00
67	NASR GOMAA SHAAABAN GOUDA		1-Operaio	1	841,00
69	ABOUELNOUR SHAIMAA SALEH ABDE		Y-Imp. P.T.	2	1.672,00
86	MOHAMED SAID MAGDI YOUSSEF		1-Operaio	1	2.166,00
89	MAHMOUD HOSSAM ADLI SAAD		1-Operaio	1	239,79
90	ELWANI AHMED MOHAMED MOSAAD		1-Operaio	1	85,51
94	AMMAR MAHFOUD		1-Operaio	1	1.296,00
96	MOHAMED ALI MOHAMED SHAWKI		2-Impiegati	3	2.196,00

28.976,94

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

**Codice Fiscale\*** 12435200964

**Ragione Sociale\*** NEW EDIL S.R.L.

**Sede Legale**

**Nazione\***

**Comune\*** MILANO

**Cap\*** 20132

**Indirizzo\*** VIA BENGASI 7

**E-mail**

**PEC**

**Telefono** 0236581156

Occupazione totale al  
31/12/2023 (secondo anno del  
biennio)

**Numero  
complessivo\*** 32

**Di cui  
femmine** 1

**Attività economica esercitata\*** 412000 COSTRUZIONE DI EDIFICI RESIDENZIALI E NON RESIDENZIALI

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di  
lavoratori\***

EDILIZIA INDUSTRIA

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

**Altri contratti applicati**

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale  SI  NO

Territoriale  SI  NO

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

**Numero unità produttive** 1

**Note**

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio):

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*
	Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio)							35		35		
Assunzioni					1	1	26		27	1		
Cessazioni							30		30			
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)					1	1	31		32	1		

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	OCCUPATI al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti					
		Quadri					
		Impiegati		1	1		1
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 2	1	1			1	1
		Operai		31			26
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 1	29					26
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 2	2					
		Totale		32	1		27
		Di cui Disabili e Cat. Protette					1







**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione*</b></p>	<p> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università  <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro  <input type="checkbox"/> Social Network  <input type="checkbox"/> Valutazione di c.v.  <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio  <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica  <input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità  <input type="checkbox"/> Altro                      Specificare:                 </p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale*</b></p>	<p> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio  <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale  <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti  <input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita  <input type="checkbox"/> Valutazione della performance  <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni  <input type="checkbox"/> Altro                      Specificare:                 </p>
<p><b>Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro*</b></p>	<p> <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori  <input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita  <input type="checkbox"/> Banca delle ore  <input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto  <input checked="" type="checkbox"/> Bonus nascita  <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido  <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti  <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.)  <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede  <input type="checkbox"/> Altro                      Specificare:                 </p>
<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo*</b></p>	<p> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale  <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale  <input checked="" type="checkbox"/> Servizi di navetta  <input type="checkbox"/> Mobility manager  <input type="checkbox"/> Diversity manager  <input type="checkbox"/> Disability manager  <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia  <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi  <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative  <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico  <input type="checkbox"/> Altro                      Specificare:                 </p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera*</b></p>	<p> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio  <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti  <input type="checkbox"/> Formazione specifica  <input type="checkbox"/> Valutazione delle performance  <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni  <input type="checkbox"/> Altro                      Specificare:                 </p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
	M+F*	F*
Dirigenti		
Quadri		
Impiegati	39.895,06	
Operai	250.039,10	
<b>TOTALE</b>	<b>289.934,16</b>	
di cui Disabili e Cat. Protette		

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento – al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello	Monte Retributivo Annuo Lordo		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
		M+F*	F*	M+F *	F*
	Dirigenti				
	Quadri				
	Impiegati	39.263,49	21.164,25		
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 2	39.263,49	21.164,25		
	Operai	234.562,85		1.516,35	
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 1	234.562,85		1.516,35	
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 2				
	Di cui Disabili				

