

AVVISO
DI SELEZIONE PUBBLICA, PER PROVA SCRITTA E COLLOQUIO,
DI PERSONALE CON FUNZIONI AMMINISTRATIVE-AREA B CCNL FEDERCASA
CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che l'Azienda Lombarda per l'Edilizia Residenziale di Bergamo Lecco e Sondrio è un ente pubblico di natura economica, istituito dalla L.R. n. 17/2013, e che con Provvedimento del Presidente n. 18 del 30 aprile 2024 ha approvato il **Piano dei fabbisogni di personale, che prevede per il triennio 2024-2026 il reclutamento di n. 11 posizioni di profilo tecnico e amministrativo di Area B del CCNL Federcasa**, oltre che eventuali posizioni che si renderanno vacanti per il turnover del personale;

Richiamati:

- il “Regolamento per le assunzioni del personale dipendente e dirigente di ALER Bergamo Lecco Sondrio”, approvato con Provvedimento del Presidente n. 94 del 10 settembre 2018 e aggiornato con Provvedimento del Presidente n. 85 del 28 luglio 2021;
- le Direttive Regionali alle ALER per l'anno 2024, approvate con D.G.R. n. XII/1845 del 5/02/2024;
- l'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 quanto ai principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità cui si ispirano i procedimenti di reclutamento del personale ALER;
- il vigente CCNL Federcasa;

In esecuzione della determinazione del Direttore Generale n. 294 del 5 giugno 2024 di approvazione del presente Avviso,

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica, per prova scritta e colloquio, per la copertura di posizioni di profilo amministrativo presso le unità operative gestionali di Bergamo, Lecco e Sondrio, da inquadrarsi in Area B del CCNL Federcasa a tempo pieno e indeterminato, secondo la disciplina di seguito riportata.

È possibile proporre la propria candidatura per una o più unità operative gestionali.

Secondo la declaratoria del CCNL sopracitato appartiene all'Area B il personale che:

- a) svolge attività di elevato contenuto professionale tecniche e/o amministrative, specialistiche e/o di coordinamento;
- b) opera con autonomia nell'esecuzione delle attività assegnate e con discrezionalità definita nell'adattamento delle procedure e dei processi relativi alla propria attività;
- c) ha responsabilità sui risultati quali-quantitativi delle attività svolte o coordinate e in particolare sui risultati della discrezionalità esercitata;

d) si avvale di informazioni differenziate e complesse, che gestisce nell'ambito della propria discrezionalità;

e) svolge attività specialistiche, tecniche e/o amministrative oppure attività ausiliarie complesse o differenziate, anche con l'ausilio di altri lavoratori.

L'inquadramento iniziale è previsto in area B livello 3 CCNL Federcasa vigente con relativo trattamento economico.

ALER garantisce pari opportunità tra uomini e donne e non discriminazione nell'accesso all'impiego.

Il Direttore Generale si riserva la facoltà di affidare l'espletamento della procedura selettiva, in tutto o in parte, mediante operatore specializzato.

ART. 1 – REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

Per l'ammissione alla procedura di cui al presente Avviso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) Cittadinanza italiana.

Il requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al DPCM 07/02/1994 n. 174. Possono, inoltre, partecipare i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno C.E. per soggiornanti di lungo periodo, o che siano titolari dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria, in possesso dei requisiti previsti per legge. Ai candidati non italiani è in ogni caso richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana e il possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana.

b) Godimento dei diritti civili e politici.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici degli Stati di appartenenza o provenienza.

c) Età non inferiore ad anni 18 e non superiore al limite massimo dell'età pensionabile prevista dalla legge alla data di scadenza del presente Avviso.

d) Idoneità psicofisica.

È richiesta la piena e incondizionata idoneità, sotto il profilo psicofisico, a svolgere senza limitazione alcuna le mansioni inerenti ai profili professionali oggetto del presente Avviso, fatto salvo in ogni caso l'accertamento, successivo e preventivo all'assunzione in servizio, dell'idoneità mediante visita medica di controllo presso il Medico Competente dell'Azienda, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008.

e) Non essere stati licenziati ex art. 60 Cod. Disc. CCNL Federcasa o per giusta causa da un precedente pubblico impiego, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3.

f) Non avere riportato condanne penali per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo

del Codice Penale, ai sensi dell'art. 35-bis, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 165/2001, né avere procedimenti penali in corso, che impediscano secondo le norme di legge vigenti, l'instaurarsi di un rapporto di pubblico impiego, che comportino l'interdizione dai pubblici uffici, o che possano influire sull'idoneità morale e sull'attitudine ad espletare l'attività di pubblico impiegato.

g) Essere in possesso del seguente **titolo di studio**:

- diploma o maturità quinquennale rilasciato da istituti riconosciuti dall'ordinamento scolastico dello Stato italiano.

L'eventuale equipollenza/equivalenza del titolo di studio deve essere precisata, mediante indicazione della specifica disposizione normativa che la prevede, a cura e onere del candidato.

h) Essere in possesso della patente di guida dei veicoli di cat. B, in corso di validità.

I requisiti di ammissione sopra elencati devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito nel presente Avviso per la presentazione delle domande di ammissione sia all'atto dell'eventuale assunzione in servizio. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla procedura e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

ART. 2 - MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di partecipazione alla presente procedura, redatte in carta semplice secondo lo schema Allegato A) al presente Avviso, devono essere indirizzate ad ALER Bergamo Lecco Sondrio e pervenire, pena esclusione, **entro le ore 23:59 del 13 luglio 2024**.

Le domande possono essere presentate esclusivamente mezzo Posta Elettronica Certificata all'indirizzo risorse.umane@pec.alerbg.it indicando nell'oggetto della mail "CANDIDATURA PROFILO AMMINISTRATIVO".

Pena l'esclusione dalla procedura, alla domanda, debitamente firmata, devono essere allegati:

- 1) curriculum vitae – debitamente datato e sottoscritto;
- 2) copia del provvedimento di equipollenza o equivalenza del titolo di studio conseguito all'estero ovvero copia della domanda presentata alle autorità competenti per ottenerlo;
- 3) fotocopia integrale di un documento di identità in corso di validità;

È necessario specificare nella domanda le sedi per le quali si concorre (una o più, in ordine di preferenza).

L'Azienda non assume alcuna responsabilità per la mancata o ritardata ricezione della domanda, nonché per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dei recapiti di destinazione da parte del candidato, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di recapito indicato nella domanda di ammissione, né per eventuali disguidi telematici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, oppure a caso fortuito o di forza maggiore, non imputabili a colpa di ALER

Bergamo Lecco Sondrio.

ART. 3 – PROVE

In presenza di un numero di candidati alla selezione superiore a 50, per ogni sede, il Direttore Generale si riserva la facoltà di procedere, anche mediante operatore specializzato, alla preselezione dei candidati.

Nel caso in cui la preselezione non si renda necessaria, le domande di partecipazione alla procedura selettiva, utilmente ricevute, saranno preliminarmente esaminate al fine di verificarne l'ammissibilità alla luce dei requisiti previsti nel presente Avviso. Dell'eventuale esclusione disposta viene data motivata comunicazione agli interessati all'indirizzo di posta elettronica o posta elettronica certificata dichiarato nella domanda di ammissione; tale comunicazione costituisce, ad ogni conseguente effetto, notifica ai candidati esclusi dalla procedura selettiva, senza necessità di invio di ulteriori formali comunicazioni.

Per essere ammessi a sostenere le prove, i concorrenti dovranno esibire idoneo documento d'identità, munito di fotografia, valido a norma di legge.

Durante l'espletamento delle prove e a pena di esclusione dalle prove medesime:

- non è consentita la consultazione di alcun testo normativo, anche se non commentato;
- i candidati non possono far uso e devono disattivare telefoni cellulari, palmari, tablet e qualsiasi strumentazione telematica che consenta collegamenti esterni alla sala di riunione;
- non è consentito ai candidati allontanarsi dalla sala di riunione, né mettersi in contatto - con qualsiasi mezzo - con altri candidati o con esterni.

Il candidato che non si presenti alle prove nel giorno stabilito si considera rinunciatario ad ogni effetto. Quando le prove sono programmate in più giornate, il candidato che sia impedito da gravi e comprovati motivi ad intervenire alla prova nel giorno stabilito può far pervenire al Presidente della Commissione, tramite PEC, non oltre l'ora fissata per l'inizio della seduta nel giorno predetto, istanza documentata per il differimento dell'esame ad altra data, entro l'ultimo termine previsto dal programma per il compimento della prova.

3.1 PRESELEZIONE

Alla eventuale preselezione, a cui si procederà mediante un'unica prova scritta di ragionamento logico e/o cultura generale sotto forma di test a risposta multipla, sono ammessi, a prescindere da qualsiasi verifica preventiva in ordine al possesso dei requisiti ed alla regolarità della domanda, tutti coloro che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione. Verranno, invece, ammessi alle prove d'esame i soli candidati che, ricompresi nel contingente che ha superato la preselezione, risulteranno in possesso dei requisiti di ammissione alla selezione e la cui domanda risulti conforme alle prescrizioni previste nel presente Avviso.

Dell'eventuale svolgimento della preselezione verrà data comunicazione mediante avviso sul sito web dell'Azienda www.aler-bg-lc-so.it – Amministrazione Trasparente – Selezione del personale,

assicurando un preavviso di almeno 7 giorni rispetto alla data fissata per la preselezione. Detta pubblicazione avrà validità, ad ogni effetto, di notifica per i candidati ammessi, che dovranno presentarsi per sostenere la preselezione senza necessità di ulteriore comunicazione scritta.

La prova selettiva si riterrà superata se il candidato avrà ottenuto un punteggio non inferiore a 30/50; saranno ammessi a partecipare alla successiva prova i primi 50 (cinquanta) candidati in ordine decrescente di punteggio acquisito nella preselezione, nonché tutti i candidati che abbiano conseguito il medesimo punteggio del cinquantesimo candidato in graduatoria.

La suddetta prova preselettiva serve esclusivamente a determinare il numero dei candidati ammessi alle prove selettive e non concorre alla formazione del voto finale di merito.

3.2 PROVE D'ESAME

3.2.1 PROVA SCRITTA

La prova scritta consiste in un test valutativo, a risposta multipla, costituito da n. 50 domande sulle seguenti materie:

- Disciplina regionale dei servizi abitativi (Legge Regione Lombardia 8 luglio 2016, n. 16);
- Norme sul procedimento amministrativo (Legge n. 241/1990);
- Disposizioni Generali e Principi della protezione dei dati personali (Capo I e II del Regolamento UE 679/2016);
- Doveri e responsabilità dei dipendenti nel Codice Etico e di comportamento di ALER Bergamo Lecco Sondrio;
- Cultura generale;
- Conoscenza della lingua italiana in forma scritta in ambito amministrativo/aziendale.

Il calendario di svolgimento della prova e l'elenco dei candidati ammessi verranno pubblicati sul sito web www.aler-bg-lc-so.it – Amministrazione Trasparente – Selezione del personale, assicurando un preavviso di almeno 7 giorni rispetto alla data fissata per la prova d'esame. Tale pubblicazione, alla quale non seguiranno altre forme di comunicazione e/o convocazione, ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Soltanto ai candidati esclusi dalla selezione verrà data comunicazione scritta prima della data fissata per lo svolgimento della prova scritta.

Il punteggio massimo attribuibile è pari a punti 50,00. Per essere ammessi al colloquio i candidati dovranno conseguire nella prova scritta una votazione di almeno 35/50.

3.2.2 COLLOQUIO

Il colloquio sarà volto ad accertare:

- adeguatezza dei candidati a svolgere la mansione oggetto della procedura selettiva;
- capacità di esposizione, proprietà di linguaggio e di relazione;
- capacità di contestualizzare la risposta nell'ambito di riferimento;
- conoscenza del Pacchetto office (word, excel, outlook): a discrezione della Commissione di

valutazione potrà essere prevista un'esercitazione pratica.

Il calendario di svolgimento del colloquio e l'elenco dei candidati ammessi verranno pubblicati sul sito web dell'Azienda www.aler-bg-lc-so.it – Amministrazione Trasparente – Selezione del personale, assicurando un preavviso di almeno 7 giorni rispetto alla data fissata per la prova d'esame. Tale pubblicazione, alla quale non seguiranno altre forme di comunicazione e/o convocazione, ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Il Punteggio massimo attribuibile è pari a punti 50,00. Il colloquio si intende superato se il candidato consegue una votazione di almeno 35/50.

ART. 4 – GRADUATORIA FINALE

Il punteggio finale di merito attribuito in graduatoria è determinato dalla somma dei punteggi conseguiti nelle due prove. È escluso il punteggio conseguito nella prova preselettiva, ove effettuata.

Le graduatorie finali di merito saranno stilate secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo attribuito. A parità di merito, si applicano i seguenti titoli di preferenza:

1. aver prestato servizio nell'Azienda o in amministrazioni pubbliche;
2. maggior numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
3. minore età.

Le graduatorie finali, distinte per sede, sono approvate con provvedimento del Direttore Generale e pubblicate sul sito web www.aler-bg-lc-so.it – Amministrazione Trasparente – Selezione del personale e resteranno valide per un periodo di due anni dalla data di approvazione.

Ricorrendone i presupposti, le graduatorie per posti a tempo indeterminato potranno essere utilizzate anche per eventuali assunzioni a tempo determinato, pieno o parziale, che si rendessero successivamente necessarie; ai candidati utilmente collocati in graduatoria che rinunciassero all'eventuale assunzione in servizio con contratto a tempo determinato non è pregiudicata la posizione acquisita in graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato.

ART. 5 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi degli artt. 13/14 del Regolamento Europeo 679/2016 disciplinanti la protezione dei dati personali, ALER Bergamo Lecco Sondrio - in qualità di titolare del trattamento - informa che i dati personali di cui venga in possesso in relazione all'espletamento della presente procedura saranno raccolti presso ALER Bergamo Lecco Sondrio e trattati per le finalità di gestione della procedura selettiva, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti, normativa comunitaria e formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra richiamata, improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dei candidati interessati.

Ai sensi della normativa nazionale e comunitaria sopra richiamata, i candidati hanno diritto di accedere ai dati che li riguardano e di chiederne, nel rispetto delle disposizioni e dei termini inerenti alla procedura, l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, oltre che di chiedere la cancellazione o il blocco di eventuali dati non pertinenti o raccolti in modo non conforme alle norme. L'interessato può, altresì, opporsi al trattamento per motivi legittimi.

I candidati possono presentare, a corredo della domanda di partecipazione, domanda di differimento o sottrazione all'accesso della documentazione presentata, o di parte di essa, evidenziandone le motivazioni ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, comma 2, del DPR n. 184/2006. In assenza della predetta domanda motivata l'accesso si intende consentito, senza necessità di ulteriore successiva notifica delle richieste di accesso che dovessero pervenire.

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679, con riferimento alla attività di trattamento dei dati relativi alla partecipazione al presente bando raccolti presso l'interessato, si forniscono le seguenti informazioni:

Titolare del Trattamento: Legale Rappresentante di ALER Bergamo Lecco Sondrio Via Giuseppe Mazzini 32/A 24128 Bergamo	PEC direzione@pec.alerbg.it Tel. 035 259595
Responsabile della Protezione dei Dati: SISTEMA SUSIO srl	Mail: dpo@aler-bg-lc-so.it PEC: info@pec.systemasusio.it

Oggetto dell'attività di trattamento: il trattamento riguarda le seguenti categorie di attività: raccolta, archiviazione, registrazione ed elaborazione tramite supporti informatici, comunicazione al personale dipendente dell'Azienda coinvolto nel procedimento e ai membri delle commissioni d'esame; comunicazioni pubbliche relative alla procedura selettiva.

Modalità di trattamento: Il trattamento si svolge nel rispetto dei principi normati dall'art. 5 del Regolamento Ue 2016/679 e dei diritti dell'interessato disciplinati nel Capo III dello stesso Regolamento.

Misure di sicurezza: i dati sono trattati garantendo, ai sensi dell'art. 32 del Regolamento UE 2016/679, la loro sicurezza con adeguate misure di protezione al fine di ridurre i rischi di distruzione o perdita dei dati, della modifica, della divulgazione non autorizzata o dell'accesso accidentale o illegale.

Comunicazione e diffusione: i dati personali oggetto di trattamento possono essere comunicati a soggetti terzi, pubblici e privati, in ottemperanza ai relativi obblighi di legge, di regolamento e/o contrattuali.

Periodo di conservazione dei dati: i dati saranno conservati il tempo di espletamento della procedura selettiva e/o concorsuale e successiva rendicontazione e certificazione, e comunque nel termine di

prescrizione decennale.

ART. 6 – PERIODO DI PROVA E DISPOSIZIONI VARIE

Per le posizioni oggetto della presente selezione è fissato un periodo di prova della durata di sei mesi. È facoltà insindacabile di ALER Bergamo Lecco Sondrio, nel rispetto della normativa vigente ed esplicitandone le motivazioni, prorogare, riaprire, sospendere e/o revocare il presente Avviso di selezione, nonché la conclusione della procedura selettiva, senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa, a qualsivoglia titolo, nei confronti dell'Azienda.

Ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza, il presente avviso è pubblicato, in versione integrale, sul sito web di ALER Bergamo Lecco Sondrio www.aler-bg-lc-so.it – Amministrazione Trasparente – Selezione del personale. Inoltre, estratto dell'Avviso viene pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia, serie Avvisi e Concorsi.

Per ulteriori informazioni è possibile rivolgersi all'Ufficio Organizzazione e Risorse Umane all'indirizzo email risorse.umane@aler-bg-lc-so.it.

ALLEGATI:

Allegato A) – Fac-simile di domanda di ammissione alla procedura

Bergamo, 5 giugno 2024

IL DIRETTORE GENERALE
Cav. Dr. Corrado Pietro Attilio Della Torre